

| | | | |
|------|------|---------|-----------|
| 임기구분 | 임기내 | 사업주체 | 김제시 |
| 신규여부 | 신규사업 | 중앙정부 지원 | 해당없음 |
| 예산구분 | 비예산 | 추진부서 | 자치행정과/인사팀 |

□ 추진방향 및 목표

- 실적과 능력 중심의 인사시스템 도입을 통해 근무 의욕을 높이고 책임감 있는 전문가를 양성하여 조직의 효율성 극대화 도모

□ 사업개요

- 민선8기 모두가 공감할 수 있는 인사지침(안) 마련
 - 국비 확보, 공고사업 유치 등 업무능력이 탁월한 직원 발탁 승진
 - 인사위원회 구성인원 다변화를 통한 실질 심사 강화
 - 우수공무원 및 기파·격무부서 근무자 우대(실적가산점 부여)
 - 연공서열 중심에서 직무중심의 근무성적평정 실시
 - 사이버 인사마당 활성화 및 상시 상담체계 구축 등

□ 연도/반기별 목표 및 추진계획

| 구분 | | 목표 | 추진계획 |
|------|-----|---------------|----------------------|
| 2022 | 하반기 | • 민선 8기 계획 수립 | ▶ 민선8기 인사운영 기본계획 수립 |
| 2023 | 상반기 | • 기본계획 수립 | ▶ 2023년 인사운영 기본계획 수립 |
| | 하반기 | • 인사제도 정착 | ▶ 실적주의, 능력주의 인사제도 정착 |
| 2024 | 상반기 | • 계속추진 | ▶ 2024년 인사운영 기본계획 수립 |
| | 하반기 | • 계속추진 | ▶ 실적주의, 능력주의 인사제도 추진 |
| 2025 | 상반기 | • 계속추진 | ▶ 2025년 인사운영 기본계획 수립 |
| | 하반기 | • 계속추진 | ▶ 실적주의, 능력주의 인사제도 추진 |
| 2026 | 상반기 | • 계속추진 | ▶ 2026년 인사운영 기본계획 수립 |
| | 하반기 | • 계속추진 | ▶ 실적주의, 능력주의 인사제도 추진 |

□ 추진 일정

| 구분(세부사업) | 2023년 | | | | 2024년 | | | | 2025년 | | | | 2026년 | | 비고 |
|-------------|-------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | |
| 기본계획 수립(매년) | ■ | | | | ■ | | | | ■ | | | | ■ | | |
| 인사제도 추진 | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | |

□ 공약달성 확인지표

| 확인지표 | 단위 | 목표 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 | 2026년 |
|---------|----|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 기본계획 수립 | 횟수 | 4 | | 1 | 1 | 1 | 1 |

□ 기대효과

- 실적과 능력에 따른 평가로 인사시스템에 대한 신뢰도 제고
- 공직자 근무 의욕을 고취하고 개인의 전문성과 역량을 개발하는
공직문화로 전환