관리번호 <b>57</b>	실적주의,	능력주	의 인사제도	적극	도입
완료구분	임기내	사업주체	김제시	추진상황	이행 후 계속 추진
예산구분	비예산	신규여부	지속사업	추진부서/팀 담당자	행정지원과 / 인사팀 윤수연 (☎ 3220)

### □ 추진방향 및 목표

○ 실적과 능력 중심의 인사시스템 도입을 통해 근무 의욕을 높이고 책임감 있는 전문가를 양성하여 조직의 효율성 극대화 도모

#### □ 사업개요

- 민선8기 모두가 공감할 수 있는 인사지침(안) 마련
  - 국비 확보, 공모사업 유치 등 업무능력이 탁월한 직원 발탁 승진
  - 인사위원회 구성인원 다변화를 통한 실질 심사 강화
  - 우수공무원 및 기피·격무부서 근무자 우대(실적가산점 부여)
  - 연공서열 중심에서 직무중심의 근무성적평정 실시
  - 사이버 인사마당 활성화 및 상시 상담체계 구축 등

### □ 공약달성 확인지표

구분		'22	'23	'24	'25	'26
	목표(건수)		1	1	1	1
인력운영 기본계획 수립	실적(건수)		1	1	1	
	달성률(%)		100	100	100	

# \_ 그간 추진사항

구 분	추진계획	<b>추진사항</b> (실적)
2022	○ 실적주의, 능력주의 인사제도 정착	○ 「김제시 지방공무원 인사관리 규정」 일부개정 - 실적가점 적용기준 중 직무파견 직원에 대한 인사우대 강화 추진
2023	○ 2023년 인사운영 기본계획 수립 ○ 전문직위 및 전문관 운영 개선 추진 ○ 적극행정 우수 공무원 상・하반기 인센티브 선정 ○ '기피・격무부서' 관련 자치법규 개정 추진 ○ 공정.공감인사를 위한 인사 고충상담 추진 ○ 2023년 인사기준 사전공개 체감도 조사 실시	<ul> <li>○ 2023년 인력운영 기본계획 수립</li> <li>○ 2023년 전문직위 변경 및 전문관 선발</li> <li>○ 전문직위 개선 및 전문관 선발</li> <li>○ 근무성적평정 시기 조정         <ul> <li>(6, 12월 → 4, 10월)</li> </ul> </li> <li>○ 기피・격무업무 개선 세부계획 수립             <ul> <li>기피・격무업무 전직원 설문조사 실시</li> <li> 재난안전분야 실적가점 신설</li> <li> 상반기 정기인사 온라인 인사 고충상담 실시(167건)</li> </ul> </li> <li>○ 하반기 정기인사 온라인 인사 고충상담 실시(137건)</li> <li>○ 2023년 상・하반기 다면평가 실시</li> <li> 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정</li> <li> 2023년 인사제도 운용 설문조사 실시</li> <li> 2024년 상반기 정기인사 고충상담 추진</li> </ul>
2024	○ 2024년 인사운영 기본계획 수립 ○ 공정.공감인사를 위한 인사 고충상담 추진 ○ 적극행정 우수공무원 선발자 인센티브 선정 ○ 2024년 근무평정 시행 ○ 2024년 다면평가 시행 ○ 전문직위 및 전문관 선발	○ 2024년 성·아만기 식국영성 우구중무원 서박자 이세티브 결정

구 분	추진계획	<b>추진사항</b> (실적)
2025 (1분기)	<ul><li>○ 2025년 인사운영</li><li>기본계획 수립</li><li>○ 실적주의, 능력주의</li><li>인사제도 정착</li><li>○ 공정.공감인사를</li><li>위한 인사 고충상담</li><li>추진</li></ul>	<ul><li>○ 2025년 인사운영 기본계획 수립 및 공개</li><li>○ 2025년 현안부서 공모 직위 개선 추진</li><li>○ 2025년 전문직위 개선 추진</li></ul>
2025 2분기	<ul><li>실적주의, 능력주의</li><li>인사제도 정착</li><li>공정.공감인사를</li><li>위한 인사 고충상담</li><li>추진</li></ul>	○ 2025년 상반기 근무평정 시행 ○ 2025년 상반기 다면평가 시행 ○ 보직부여 심사제 운영 추진
2025 3분기	<ul><li>○ 실적주의, 능력주의</li><li>인사제도 정착</li><li>○ 공정.공감인사를</li><li>위한 인사 고충상담</li><li>추진</li></ul>	○ 전문관 지정 및 취소 ○ 상반기 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정

# □ 금후 추진계획(로드맵)

구 분	추진계획	비고
2025 4분기	<ul><li>○ 실적주의, 능력주의 인사제도 정착</li><li>○ 공정.공감인사를 위한 인사 고충상담 추진</li></ul>	
2026 이후	○ 2026년 인사운영 기본계획 수립 ○ 실적주의, 능력주의 인사제도 정착 ○ 공정.공감인사를 위한 인사 고충상담 추진	

#### 증빙자료























