관리번호 57	실적주의, 능력주의 인사제도 적극 도입				
완료구분	임기내	사업주체	김제시	추진상황	정상추진
예산구분	비예산	신규여부	지속사업	추진부서/팀 담당자	총무과 / 인사팀 김미리 (☎ 3220)

❑ 추진방향 및 목표

❍ 실적과 능력 중심의 인사시스템 도입을 통해 근무 의욕을 높이고 책임감 있는 전문가를 양성하여 조직의 효율성 극대화 도모

❑ 사업개요

❍ 민선8기 모두가 공감할 수 있는 인사지침(안) 마련

- 국비 확보, 공모사업 유치 등 업무능력이 탁월한 직원 발탁 승진
- 인사위원회 구성인원 다변화를 통한 실질 심사 강화
- 우수공무원 및 기피·격무부서 근무자 우대(실적가산점 부여)
- 연공서열 중심에서 직무중심의 근무성적평정 실시
- 사이버 인사마당 활성화 및 상시 상담체계 구축 등

❑ 공약달성 확인지표

구분		'22	'23	'24	'25	'26
인력운영 기본계획 수립	목표(건수)		1	1	1	1
	실적(건수)		1	1		
	달성률(%)		100	100		

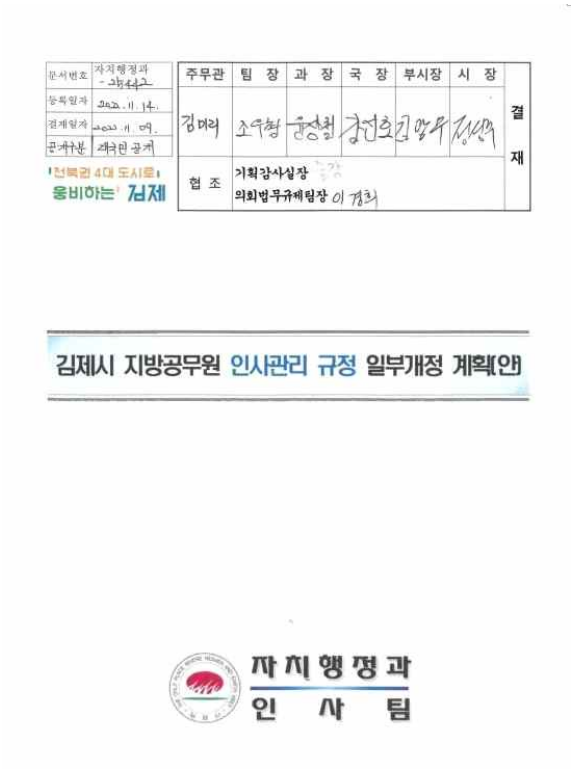
❑ 그간 추진사항

구 분	추진계획	추진사항(실적)
2022	○ 실적주의, 능력주의 인사제도 정착	○「김제시 지방공무원 인사관리 규정」 일부개정 - 실적가점 적용기준 중 직무파견 직원에 대한 인사우대 강화 추진
2023	○ 2023년 인사운영 기본계획 수립 ○ 전문직위 및 전문관 운영 개선 추진 ○ 적극행정 우수 공무원 상・하반기 인센티브 선정 ○ '기피・격무부서' 관련 자치법규 개정 추진 ○ 공정.공감인사를 위한 인사 고충상담 추진 ○ 2023년 인사기준 사전공개 체감도 조사 실시	○ 2023년 인력운영 기본계획 수립 ○ 2023년 전문직위 변경 및 전문관 선발 ○ 전문직위 개선 및 전문관 선발 ○ 근무성적평정 시기 조정 (6, 12월 → 4, 10월) ○ 기피・격무업무 개선 세부계획 수립 - 기피・격무업무 전직원 설문조사 실시 ○ 재난안전분야 실적가점 신설 ○ 상반기 정기인사 온라인 인사 고충상담 실시(167건) ○ 하반기 정기인사 온라인 인사 고충상담 실시(137건) ○ 2023년 상・하반기 다면평가 실시 ○ 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정 ○ 2023년 인사제도 운용 설문조사 실시 ○ 2024년 상반기 정기인사 고충상담 추진
2024 1분기	○ 2024년 인사운영 기본계획 수립 ○ 공정.공감인사를 위한 인사 고충상담 추진 ○ 적극행정 우수공무원 선발자 인센티브 선정	○ 2024년 인사운영 기본계획 수립 및 공개 ○ 2023년 하반기 적극행정 우수공무원 선발자 인센티브 선정

❑ 금후 추진계획(로드맵)

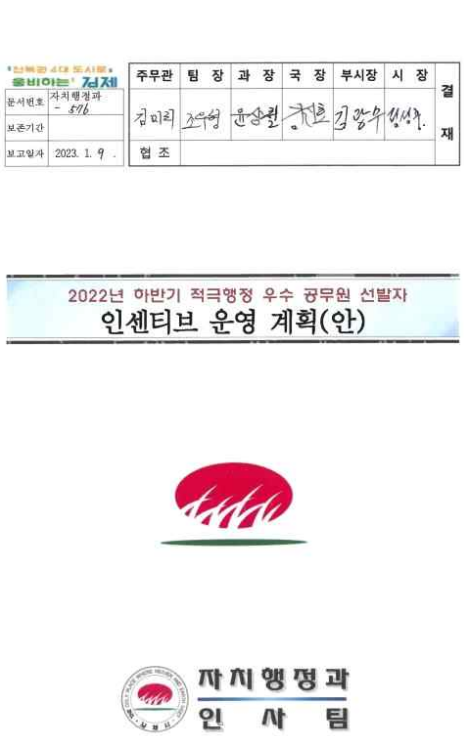
구 분	추진계획	비 고
2024 2분기	○ 2024년 상반기 근무평정 시행 ○ 2024년 상반기 다면평가 시행 ○ 조직효율성 제고를 위한 조직개편 시행 ○ 공정.공감인사를 위한 인사 고충상담 추진	
2024 3분기	○ 전문직위 및 전문관 선발 ○ 2024년 상반기 적극행정 우수공무원 선발자 인센티브 선정	
2024 4분기	○ 2024년 하반기 근무평정 시행 ○ 2024년 하반기 다면평가 시행 ○ 2024년 인사기준 사전공개 체감도 조사 실시 ○ 기피격무, 현안부서 등 실적주의 적용을 위한 규정 정비	
2025 이후	○ 인력운영 기본계획 수립 및 공개 ○ 공정.공감인사를 위한 인사 고충상담 추진 ○ 근무평정 시행 ○ 다면평가 시행 ○ 인사기준 사전공개 체감도 조사 실시 ○ 기피격무, 현안부서 등 실적주의 적용을 위한 규정 정비	

❑ 증빙자료

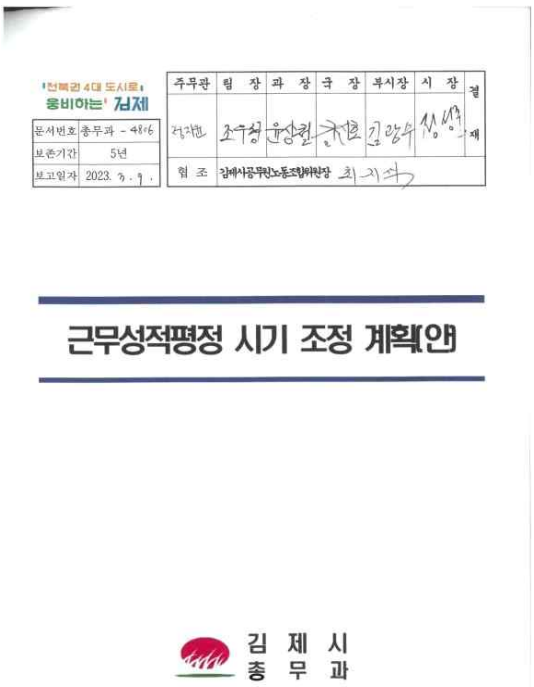


시장님 결재서류
(자치행정과-25442, 2022.11.14.)

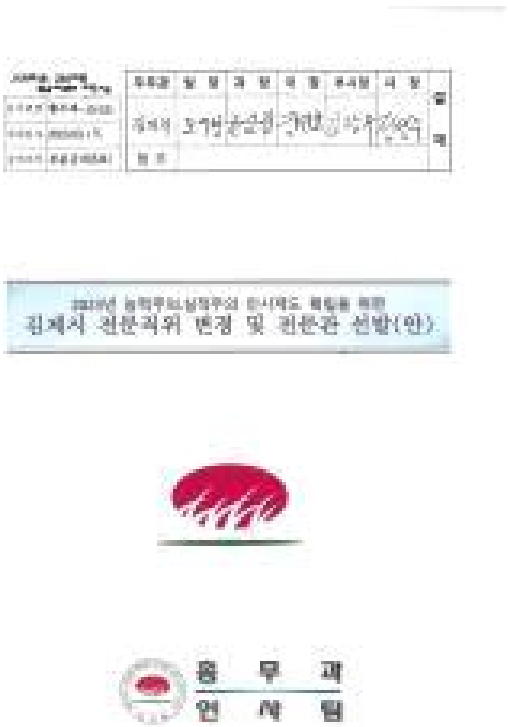
시장님 결재서류
(자치행정과-28282, 2022.12.20.)

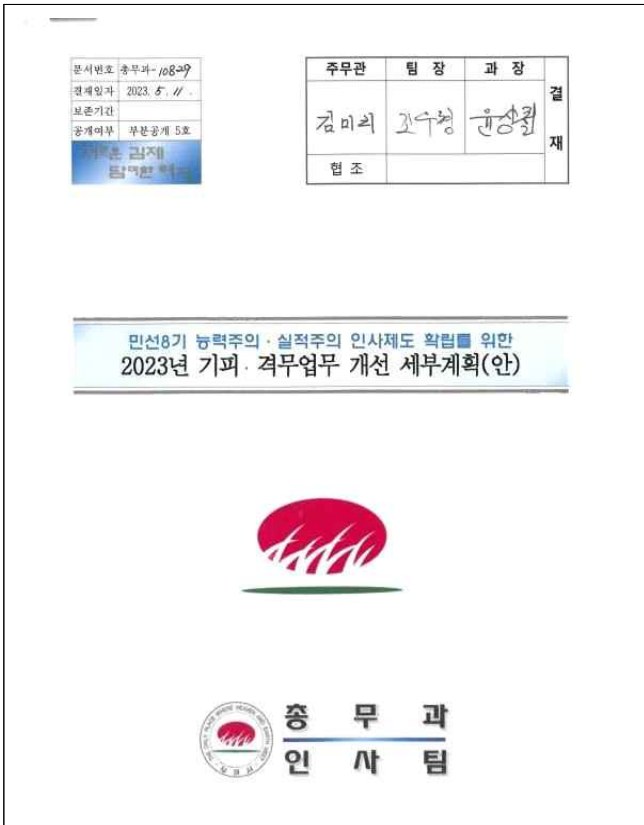


시장님 결재서류
(자치행정과-576, 2023.1.10.)



시장님 결재서류
(총무과-4806, 2023.3.9.)

	
시장님 결재서류 (총무과-5102, 2023.3.15.)	전문직위 변경 및 전문관 지정 인사발령('23.3.15.)
시장님 결재서류 (총무과-6691, 2023.3.27.)	전문직위 및 기피격무 부서 개선 부서의견 조회('23.3.29.~4.7.)



문서번호	총무과-10829
결재일자	2023. 5. 11.
보존기간	
공개여부	부분공개 5호

주무관	팀 장	과 장	결재
김미리	고수형	윤상원	
협 조			

민선8기 능력주의 · 실적주의 인사제도 확립을 위한
2023년 기피 · 격무업무 개선 세부계획(안)

총 무 과
인 사 팀

결재서류
(총무과-10829, 2023.05.11.)

설문조사 | 현재 진행중인 설문과 설문결과를 보실 수 있습니다.

Home > 설문조사 > 설문내용상세보기

MORE+ 도움말

○설문내용 | 등록된 설문 내용을 확인 할 수 있습니다.

제목	기피-격무업무(팀) 설문조사
기간	2023-05-15 10:00 ~ 2023-05-19 18:00
방식	무기명 결과 공개
대상자	비공개
설문내용	2023년 기피.격무업무 선정을 위해 직원분들의 의견을 듣습니다. 기피업무, 격무업무를 수행하는 팀(업무)를 선택하여 주세요. (부서에서 신청한 팀으로만 설문 진행합니다.) (중복 10개까지 선택 가능)
첨부파일	첨부파일이 없습니다.

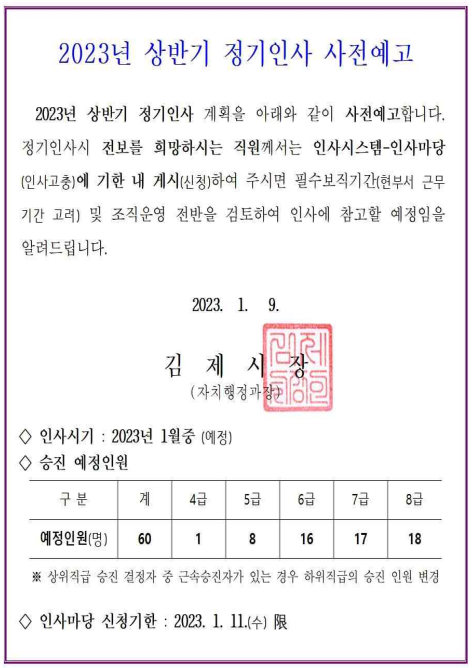
이미 참여한 설문입니다.

2000자 이내로 입력 (현재 : 0자)

댓글등록 등록

삭제 이전화면 목록

기피.격무업무 전직원 설문조사
('23.5.15.~5.19.)



2023년 상반기 정기인사 사전예고

2023년 상반기 정기인사 계획을 아래와 같이 사전예고합니다. 정기인사시 전보를 희망하시는 직원께서는 인사시스템-인사마당(인사고충)에 기한 내 게시(신청)하여 주시면 필수보직기간(현부서 근무기간 고려) 및 조직운영 전반을 검토하여 인사에 참고할 예정임을 알려드립니다.

2023. 1. 9.

김 제 시 장
(자치행정과장)

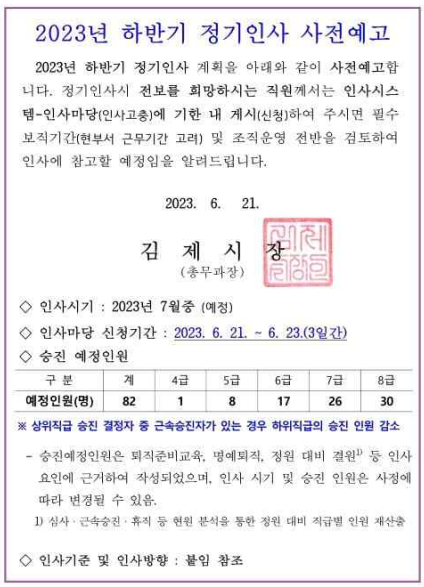
◇ 인사시기 : 2023년 1월중 (예정)
◇ 승진 예정인원

구 분	계	4급	5급	6급	7급	8급
예정인원(명)	60	1	8	16	17	18

※ 상위직급 승진 결정자 중 근속승진자가 있는 경우 하위직급의 승진 인원 변경

◇ 인사마당 신청기한 : 2023. 1. 11.(수) 限

온라인 인사 고충상담 실시
(2023.1.9.~1.11.)



2023년 하반기 정기인사 사전예고

2023년 하반기 정기인사 계획을 아래와 같이 사전예고합니다. 정기인사시 전보를 희망하시는 직원께서는 인사시스템-인사마당(인사고충)에 기한 내 게시(신청)하여 주시면 필수보직기간(현부서 근무기간 고려) 및 조직운영 전반을 검토하여 인사에 참고할 예정임을 알려드립니다.

2023. 6. 21.

김 제 시 장
(총무과장)

◇ 인사시기 : 2023년 7월중 (예정)
◇ 인사마당 신청기간 : 2023. 6. 21. ~ 6. 23.(3일간)
◇ 승진 예정인원

구 분	계	4급	5급	6급	7급	8급
예정인원(명)	82	1	8	17	26	30

※ 상위직급 승진 결정자 중 근속승진자가 있는 경우 하위직급의 승진 인원 감소

- 승진예정인원은 퇴직준비교육, 명예퇴직, 정원 대비 결원[1] 등 인사요인에 근거하여 작성되었으며, 인사 시기 및 승진 인원은 사정에 따라 변경될 수 있음.

1) 심사 · 근속승진 · 휴직 등 현원 분석을 통한 정원 대비 직급별 인원 재산출

◇ 인사기준 및 인사방향 : 붙임 참조

온라인 인사 고충상담 실시
(2023.6.21.~6.23.)

결 과 보 고 서

김 제 시

문서번호 총무과-19699

제 목 2023년 상하반기 '정기인사 고충상담방' 운영 결과 보고

1. 총무과-13210(2023.06.12.)호와 관련입니다.
2. 2023년 종합청렴도 향상 추진을 위한 공정·공감의 인사제도 운영의 일환으로 추진한 '정기인사 고충상담방' 운영 결과를 아래와 같이 보고 합니다.

□ 운영 개요
- 운영기간 : 상하반기 정기인사 전 사전공지 기간(이후 등록자도 추가 접수)
  - 상반기 : 2023. 1. 9. ~ 1. 11.
  - 하반기 : 2023. 6. 21. ~ 6. 23.
- 운영방법 : 차세대인사행시스템 '인사고충' 개인 개별등록

□ 운영 결과
- 등록건수 : 총 304건
  - 육아, 질병, 업무량 과다에 따른 읍면동 또는 타부서 전보 요청
  - 본청 전입 희망(업무능력 향상 등)
  - 단순 전보 요청 또는 현부서 잔류 요청
  - 승진 및 보직부여 적극 검토 요청
- 반영건수 : 총 128건
  - 승진 요청, 보직부여 요청은 별도 정리 보고
  - 필수보직기간(2년) 경과자 중 전보 요청은 적극 반영
  - 현부서 1년 이하 근무자의 단순 전보 요청은 가능한 제외(추후 검토)
  - 상반기 미반영자 하반기 반영 검토
- 처리기준
  - 필수보직기간 경과 여부(1년 미만, 1년 이상, 2년 이상 등)
  - 부서별 필요 직급·직렬 정원
  - 특정 직렬의 경우 부서별 직급 안배
  - 읍면동 직급 균형(실무6급과 행정7급 균형안배)과 남녀성비 등 감안
  - 처리기준을 토대로 전보 요청자의 가장 최선의 직위로 전보 처리

붙임 인사고충상담목록(304건) 1부.(별도붙임) 끝.

2023. 8. 20.

김 제 시 장 귀하

주무관	김미리	인사팀장	조우형	총무과장	문상철

협조자

결재서류
(총무과-19699, 2023.08.19.)

'전북권 4대 도시로' 웅비하는' 김제

문서번호	총무과-22086
보존기간	
보고일자	2023. 9. 14.

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결재
김미리	조우형	박선희	강선호	전결 (문상철 총무과장)	강성국	
협 조						

2023년 상반기 적극행정 우수 공무원 선발자

인센티브 운영 계획(안)

총 무 과
인 사 팀

결재서류
(총무과-22086, 2023.09.14.)

문서번호	총무과-13290
보존기간	5년
결재일자	2023. 06. 12.

'전북권 4대 도시로' 웅비하는' 김제

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결재
지대섭	조우형	윤상철	강선호	전결 김상수		
협 조	감사팀장 이경희		기획감사실장 박중남			

- 실적주의·능력주의 인사제도 실현을 위한 -

2023년 상반기 다면평가 실시 계획

김 제 시
총 무 과

결재서류
(총무과-13290, 2023.06.12.)

문서번호	총무과-28977
보존기간	
결재일자	2023. 12. 11.

'전북권 4대 도시로' 웅비하는' 김제

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결재
김지수	조우형	박선희	강선호	전결	이정표	
협 조	기획감사실장 박중남 감사팀장 이경희					

- 실적주의·능력주의 인사제도 실현을 위한 -

2023년 하반기 다면평가 실시 계획

김 제 시
총 무 과

결재서류
(총무과-28977, 2023.12.11.)

등록번호	총무과-26024
등록일자	2023. 11. 7.
결재일자	2023. 11. 7.
공개구분	대국민공개

새로운 김제 탐라한 혁신

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결재
김미리	조우형	박진희	관보류함	재결권자	정성주	
협 조						

2023년 김제시 인사제도 만족도 설문조사
(실적주의 · 능력주의인사제도)

총 무 과
인 사 팀

결재서류
(총무과-26024., 2023.11.7.)

등록번호	총무과 - 26385
등록일자	2023. 11. 10.
결재일자	2023. 11. 10.
공개구분	비공개

'전북권 4대 도시로' 웅비하는' 김제

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결재
김지수	조우형	박진희	강선호	이경옥	정성주	
협 조	기획감사실장 서 ㅎㅎ 의회법무규제팀장 김은미					

「김제시 지방공무원 인사 규칙」 일부개정 계획(안)

김 제 시
총 무 과

결재서류
(총무과-26385, 2023.11.10.)

새로운 김제 탐라한 혁신

문서번호	총무과-26980
결재일자	2023. 11. 16.
공개여부	부분공개(5호)

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결재
김미리	조우형	박진희	강선호	이경옥	정성주	
협 조						

민선8기 능력주의 · 실적주의 인사제도 확립를 위한
김제시 전문직위 개선(안)

총 무 과
인 사 팀

결재서류
(총무과-26980., 2023.11.16.)

'전북권 4대 도시로' 웅비하는' 김제

문서번호	총무과-29574
보존기간	
보고일자	2023. 12. 15.

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결재
김미리	조우형	박진희	강선호	이경옥	정성주	
협 조						

2023년 능력주의.실적주의 인사제도 확립을 위한
김제시 전문관 지정 취소 및 선발 계획(안)

총 무 과
인 사 팀

결재서류
(총무과-29574., 2023.12.15.)

인사명령

새올행정 게시판 > 알림마당 > 인사명령

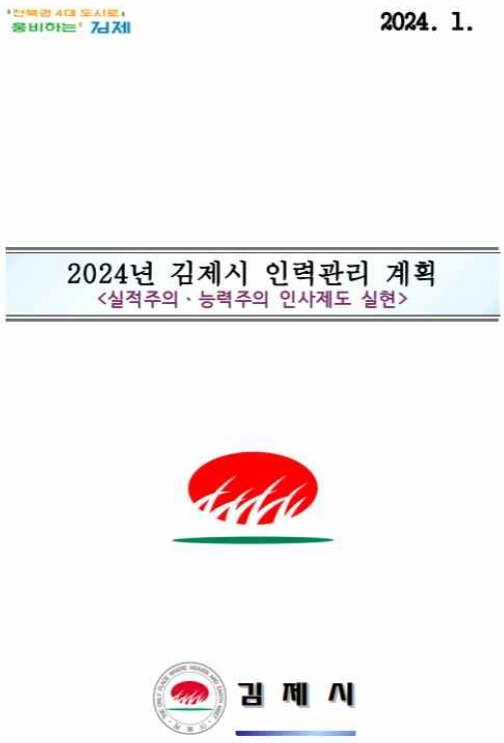
게시물 번호	35169		
제목	2024년 김제시 인력관리 계획(인사운영 기본계획)		
조회수	960		
작성자	총무과 김미라	게시기간	영구
등록일자	2024.01.09 15:33:24	최종수정일자	2024.01.24 09:13:48
공지 여부	설정 [설정] 버튼을 클릭하여 게시물에 대한 공지를 설정할 수 있습니다.		
내용	2024년 김제시 인력관리 계획(인사운영 기본계획)을 붙임과 같이 알려드립니다.		
첨부파일	2024년 김제시 인력관리 기본계획.pdf		

복사 수정 삭제 이전화면 목록 출력

▲ 이전글 : 이전글이 없습니다.

▼ 다음글 : 다음글이 없습니다.

인력관리 계획 수립 및 공개
(내부게시판, 2024. 1. 9.)



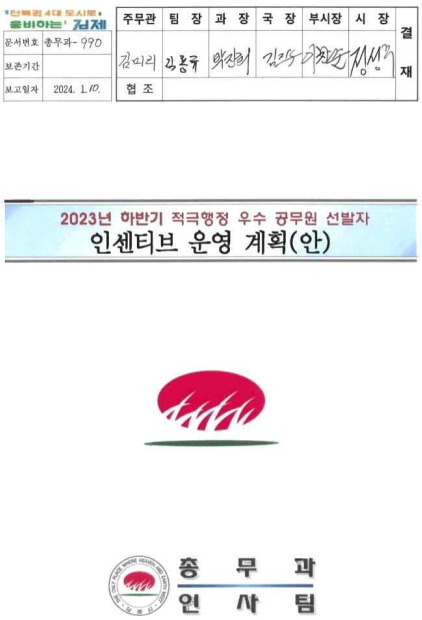
'전북권 4대 도시로' 중비하는 '김제'

2024. 1.

2024년 김제시 인력관리 계획
<실적주의 · 능력주의 인사제도 실현>

김 제 시

인력관리 계획 수립 및 공개
(내부게시판, 2024. 1. 9.)



'전북권 4대 도시로' 중비하는 '김제'

문서번호	총무과-990
보존기간	
보고일자	2024. 1. 10.

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결재
김미라	김홍두	박진형	김도수	이철우	정성주	
협 조						

2023년 하반기 적극행정 우수 공무원 선발자
인센티브 운영 계획(안)

총 무 과
인 사 팀

시장님 결재서류
(총무과-990, 2024.1.10.)