

| | | | | | |
|--------------------------|------------------------------|------|------|---------------|---------------------------|
| 관리번호 57 | 실적주의, 능력주의 인사제도 적극 도입 | | | | |
| 완료구분 | 임기내 | 사업주체 | 김제시 | 추진상황 | 정상추진 |
| 예산구분 | 비예산 | 신규여부 | 신규사업 | 추진부서/팀 담당자 | 총무과 / 인사팀 김미리 (☎ 3220) |

추진방향 및 목표

- 실적과 능력 중심의 인사시스템 도입을 통해 근무 의욕을 높이고 책임감 있는 전문가를 양성하여 조직의 효율성 극대화 도모

사업개요

- 민선8기 모두가 공감할 수 있는 공정한 인사지침(안) 마련
 - 국비 확보, 공고사업 유치 등 업무능력이 탁월한 직원 발탁 승진
 - 인사위원회 구성인원 다변화를 통한 실질 심사 강화
 - 우수공무원 및 기피·격무부서 근무자 우대(실적가산점 부여)
 - 연공서열 중심에서 직무중심의 근무성적평정 실시
 - 사이버 인사마당 활성화 및 상시 상담체계 구축 등

공약달성 확인지표

| 구분 | | '22 | '23 | '24 | '25 | '26 |
|---------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 기본계획 수립 | 목표(건수) | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 실적(건수) | | 1 | | | |
| | 달성률(%) | | 100 | | | |

□ 그간 추진사항

| 구 분 | 추진계획 | 추진사항(실적) |
|------|--|--|
| 2022 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 실적주의, 능력주의 인사제도 정착 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「김제시 지방공무원 인사관리 규정」 일부개정 - 실적가점 적용기준 중 직무파견 직원에 대한 인사우대 강화 추진 |
| 2023 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 인사운영 기본계획 수립 ○ 전문직위 및 전문관 운영 개선 추진 ○ 적극행정 우수 공무원 상·하반기 인센티브 선정 ○ '기피·격무부서' 관련 자치법규 개정 추진 ○ 공정·공감인사를 위한 인사 고충상담 추진 ○ 2023년 인사기준 사전공개 체감도 조사 실시 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 인력운영 기본계획 수립 ○ 2023년 전문직위 변경 및 전문관 선발 ○ 전문직위 개선 및 전문관 선발 ○ 근무성적평정 시기 조정 (6, 12월 → 4, 10월) ○ 기피·격무업무 개선 세부계획 수립 - 기피·격무업무 전직원 설문조사 실시 ○ 재난안전분야 실적가점 신설 ○ 상반기 정기인사 온라인 인사 고충상담 실시(167건) ○ 하반기 정기인사 온라인 인사 고충상담 실시(137건) ○ 2023년 상·하반기 다면평가 실시 ○ 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정 ○ 2023년 인사제도 운용 설문조사 실시 |

□ 금후 추진계획(로드맵)

| 구 분 | 추진계획 | 비 고 |
|-------------|--|-----|
| 2024 1분기 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 2024년 인력관리 계획 수립 공표 ○ 상반기 정기인사 전문관 선발 ○ 2023년 하반기 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정 ○ '기피·격무부서' 관련 자치법규 개정 추진 | |
| 2024 2분기 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 실적주의·능력주의 인사제도 발전을 위한 실적가점 등 인사상 우대 사업 발굴 ○ 2024년 상반기 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정 | |
| 2024 3분기 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 실적주의·능력주의 인사제도 발전을 위한 실적가점 등 인사상 우대 사업 발굴 ○ 하반기 정기인사 전문관 선발 | |
| 2024 4분기 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 2024년 인사기준 사전공개 체감도 조사 실시 ○ 2024년 하반기 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정 | |
| 2025 이후 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 실적주의·능력주의 인사제도 발전을 위한 실적가점 등 인사상 우대 사업 발굴 ○ 전문관 선발 및 전문직위 운영 지속 추진 ○ 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정 | |

증빙자료

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------------------|-----|-----|----|-----|-----|--------|--------|------|-------------|-----|-----|-----|----|-----|-----|------|-------------|------------------------|--|--|--|--|--|------|----|-----|--|--|--|--|--|---|------|-----------------|-----|----|----|----|-----|----|--------|------|-------------|-----|-----|-----|----|-----|-----|------|-------------|-----|--|--|--|--|--|------|----|-----|--|--|--|--|--|
| <table border="1"> <tr> <td>문서번호</td> <td>자치행정과 -25442</td> <td>주무관</td> <td>팀장</td> <td>과장</td> <td>국장</td> <td>부시장</td> <td>시장</td> <td rowspan="4">결 재</td> </tr> <tr> <td>등록일자</td> <td>2022.11.14.</td> <td>김미리</td> <td>조유형</td> <td>윤성환</td> <td>김현</td> <td>김영우</td> <td>김성우</td> </tr> <tr> <td>결재일자</td> <td>2022.11.14.</td> <td colspan="6">기회감사담당 의회법무규제팀장이 결재</td> </tr> <tr> <td>보존기간</td> <td>5년</td> <td colspan="6">합 조</td> </tr> </table> <p>2023년 김제시 인력관리 규정 일부개정 계획안</p> <p>자치행정과 인사팀</p> | 문서번호 | 자치행정과 -25442 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 | 등록일자 | 2022.11.14. | 김미리 | 조유형 | 윤성환 | 김현 | 김영우 | 김성우 | 결재일자 | 2022.11.14. | 기회감사담당 의회법무규제팀장이 결재 | | | | | | 보존기간 | 5년 | 합 조 | | | | | | <table border="1"> <tr> <td>문서번호</td> <td>자치행정과 -28282</td> <td>주무관</td> <td>팀장</td> <td>과장</td> <td>국장</td> <td>부시장</td> <td>시장</td> <td rowspan="4">결 재</td> </tr> <tr> <td>등록일자</td> <td>2022.12.20.</td> <td>김미리</td> <td>조유형</td> <td>윤성환</td> <td>김현</td> <td>김영우</td> <td>김성우</td> </tr> <tr> <td>결재일자</td> <td>2022.12.20.</td> <td colspan="6">합 조</td> </tr> <tr> <td>보존기간</td> <td>5년</td> <td colspan="6">합 조</td> </tr> </table> <p>2023년 김제시 인력관리 계획(안) 〈실적주의·능력주의 인사제도 실현〉</p> <p>자치행정과 인사팀</p> | 문서번호 | 자치행정과 -28282 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 | 등록일자 | 2022.12.20. | 김미리 | 조유형 | 윤성환 | 김현 | 김영우 | 김성우 | 결재일자 | 2022.12.20. | 합 조 | | | | | | 보존기간 | 5년 | 합 조 | | | | | |
| 문서번호 | 자치행정과 -25442 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 등록일자 | 2022.11.14. | 김미리 | 조유형 | 윤성환 | 김현 | 김영우 | 김성우 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 결재일자 | 2022.11.14. | 기회감사담당 의회법무규제팀장이 결재 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 보존기간 | 5년 | 합 조 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 문서번호 | 자치행정과 -28282 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 등록일자 | 2022.12.20. | 김미리 | 조유형 | 윤성환 | 김현 | 김영우 | 김성우 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 결재일자 | 2022.12.20. | 합 조 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 보존기간 | 5년 | 합 조 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>시장님 결재서류 (자치행정과-25442, 2022.11.14.)</p> | <p>시장님 결재서류 (자치행정과-28282, 2022.12.20.)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td>문서번호</td> <td>자치행정과 -576</td> <td>주무관</td> <td>팀장</td> <td>과장</td> <td>국장</td> <td>부시장</td> <td>시장</td> <td rowspan="4">결 재</td> </tr> <tr> <td>등록일자</td> <td>2023.1.9.</td> <td>김미리</td> <td>조유형</td> <td>윤성환</td> <td>김현</td> <td>김영우</td> <td>김성우</td> </tr> <tr> <td>결재일자</td> <td>2023.1.9.</td> <td colspan="6">합 조</td> </tr> <tr> <td>보존기간</td> <td>5년</td> <td colspan="6">합 조</td> </tr> </table> <p>2022년 하반기 적극행정 우수 공무원 선발자 인센티브 운영 계획(안)</p> <p>자치행정과 인사팀</p> | 문서번호 | 자치행정과 -576 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 | 등록일자 | 2023.1.9. | 김미리 | 조유형 | 윤성환 | 김현 | 김영우 | 김성우 | 결재일자 | 2023.1.9. | 합 조 | | | | | | 보존기간 | 5년 | 합 조 | | | | | | <table border="1"> <tr> <td>문서번호</td> <td>총무과 -4806</td> <td>주무관</td> <td>팀장</td> <td>과장</td> <td>국장</td> <td>부시장</td> <td>시장</td> <td rowspan="4">결 재</td> </tr> <tr> <td>등록일자</td> <td>2023.3.9.</td> <td>김미리</td> <td>조유형</td> <td>윤성환</td> <td>김현</td> <td>김영우</td> <td>김성우</td> </tr> <tr> <td>결재일자</td> <td>2023.3.9.</td> <td colspan="6">합 조</td> </tr> <tr> <td>보존기간</td> <td>5년</td> <td colspan="6">합 조</td> </tr> </table> <p>근무성적평정 시기 조정 계획안</p> <p>김제시 총무과</p> | 문서번호 | 총무과 -4806 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 | 등록일자 | 2023.3.9. | 김미리 | 조유형 | 윤성환 | 김현 | 김영우 | 김성우 | 결재일자 | 2023.3.9. | 합 조 | | | | | | 보존기간 | 5년 | 합 조 | | | | | |
| 문서번호 | 자치행정과 -576 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 등록일자 | 2023.1.9. | 김미리 | 조유형 | 윤성환 | 김현 | 김영우 | 김성우 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 결재일자 | 2023.1.9. | 합 조 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 보존기간 | 5년 | 합 조 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 문서번호 | 총무과 -4806 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 등록일자 | 2023.3.9. | 김미리 | 조유형 | 윤성환 | 김현 | 김영우 | 김성우 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 결재일자 | 2023.3.9. | 합 조 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 보존기간 | 5년 | 합 조 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>시장님 결재서류 (자치행정과-576, 2023.1.10.)</p> | <p>시장님 결재서류 (총무과-4806, 2023.3.9.)</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------------------|----------|
| 시정비율: 50%이상 공무원: 100명 이상 공무원: 100명 이상 공무원: 100명 이상 | 총무과 원 | 과 장 | 원 | 부 장 | 과 장 | 원 | 과 장 | 원 |
|---|------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------------------|----------|

2023년 3월 15일(수) 14:00 ~ 15:00
결재서, 전문직위 변경 및 전문관 지정(안)



시정비율: 50%이상
 공무원: 100명 이상
 공무원: 100명 이상
 공무원: 100명 이상

결재서

주요 사항에 관한
 1. 결재
 2. 결재
 3. 결재

| | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 과장 1. 결재 2. 결재 3. 결재 | 과장 1. 결재 2. 결재 3. 결재 | 과장 1. 결재 2. 결재 3. 결재 |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|

2023년 3월 15일
 결재서 발령

시장님 결재서류
 (총무과-5102, 2023.3.15.)

전문직위 변경 및 전문관 지정
 인사발령(23.3.15.)

| | | | | | | | | |
|---|------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------------------|----------|
| 시정비율: 50%이상 공무원: 100명 이상 공무원: 100명 이상 공무원: 100명 이상 | 총무과 원 | 과 장 | 원 | 부 장 | 과 장 | 원 | 과 장 | 원 |
|---|------------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------------------|----------|

2023년 3월 27일(수) 14:00 ~ 15:00
결재서, 전문직위 및 기피격무 부서 개선(안)



시정비율: 50%이상
 공무원: 100명 이상
 공무원: 100명 이상
 공무원: 100명 이상

결재서

주요 사항에 관한
 1. 결재
 2. 결재
 3. 결재

- 결재
- 결재
- 결재

2023년 3월 27일
 결재서 발령

시장님 결재서류
 (총무과-6691, 2023.3.27.)

전문직위 및 기피격무 부서 개선
 부서의견 조회(23.3.29.~4.7.)

| | |
|------|--------------|
| 문서번호 | 총무과-10829 |
| 결재일자 | 2023. 5. 11. |
| 보존기간 | |
| 공개여부 | 부분공개 5호 |

| | | | |
|-----|-----|-----|--------|
| 주무관 | 팀 장 | 과 장 | 결 재 |
| 김미리 | 조수형 | 윤성철 | |
| 협 조 | | | |

민선8기 능력주의·실적주의 인사제도 확립을 위한
2023년 기피·격무업무 개선 세부계획(안)



설문조사 | 현재 진행중인 설문과 설문결과를 보실 수 있습니다.

Home > 설문조사 > 설문내용상세보기

설문내용 | 등록된 설문 내용을 확인 할 수 있습니다.

| | |
|-----|-------------------------------------|
| 제목 | 기피·격무업무(팀) 설문조사 |
| 기간 | 2023-05-15 10:00 ~ 2023-05-19 18:00 |
| 방식 | 무기명 |
| 대상자 | 비공개 |

2023년 기피·격무업무 선정을 위해 직원분들의 의견을 들었습니다.
기피업무, 격무업무를 수행하는 팀(업무)를 선택하여 주세요.
(부서에서 신청한 팀으로만 설문 진행합니다.)
(동쪽 10개까지 선택 가능)

설문내용

첨부파일 | 없습니다.

이미 참여한 설문입니다.

2023년 이내로 입력 (현재: 0자)

댓글등록

상태 | 이전화면 | 목록

결재서류
(총무과-10829, 2023.05.11.)

기피·격무업무 전직원 설문조사
('23.5.15.~5.19.)

2023년 상반기 정기인사 사전예고

2023년 상반기 정기인사 계획을 아래와 같이 사전예고합니다.
정기인사시 전보를 희망하시는 직원께서는 인사시스템-인사마당(인사고충)에 기한 내 게시(신청)하여 주시면 필수보직기간(현부서 근무기간 고려) 및 조직운영 전반을 검토하여 인사에 참고할 예정임을 알려드립니다.

2023. 1. 9.

김 제 시 장
(자치행정과장)

◇ 인사시기 : 2023년 1월중 (예정)
◇ 승진 예정인원

| 구 분 | 계 | 4급 | 5급 | 6급 | 7급 | 8급 |
|---------|----|----|----|----|----|----|
| 예정인원(명) | 60 | 1 | 8 | 16 | 17 | 18 |

※ 상위직급 승진 결정자 중 근속승진자가 있는 경우 하위직급의 승진 인원 변경

◇ 인사마당 신청기한 : 2023. 1. 11.(수) 限

2023년 하반기 정기인사 사전예고

2023년 하반기 정기인사 계획을 아래와 같이 사전예고합니다.
정기인사시 전보를 희망하시는 직원께서는 인사시스템-인사마당(인사고충)에 기한 내 게시(신청)하여 주시면 필수보직기간(현부서 근무기간 고려) 및 조직운영 전반을 검토하여 인사에 참고할 예정임을 알려드립니다.

2023. 6. 21.

김 제 시 장
(총무과장)

◇ 인사시기 : 2023년 7월중 (예정)
◇ 인사마당 신청기간 : 2023. 6. 21. ~ 6. 23.(3일간)
◇ 승진 예정인원

| 구 분 | 계 | 4급 | 5급 | 6급 | 7급 | 8급 |
|---------|----|----|----|----|----|----|
| 예정인원(명) | 82 | 1 | 8 | 17 | 26 | 30 |

※ 상위직급 승진 결정자 중 근속승진자가 있는 경우 하위직급의 승진 인원 감소

- 승진예정인원은 퇴직준비교육, 명예퇴직, 정원 대비 결원¹⁾ 등 인사요인에 근거하여 작성되었으며, 인사 시기 및 승진 인원은 사정에 따라 변경될 수 있음.

1) 심사·근속승진·휴직 등 현원 분석을 통한 정원 대비 직급별 인원 계산출

◇ 인사기준 및 인사방향 : 불임 참조

온라인 인사 고충상담 실시
(2023.1.9.~1.11.)

온라인 인사 고충상담 실시
(2023.6.21.~6.23.)



결과 보고서

문서번호 총무과-19699

제 목 2023년 상반기 정기인사 고충상담방 운영 결과 보고

1. 총무과-13210(2023.06.12.)호와 관련입니다.
2. 2023년 종합합병도 향상 추진을 위한 공정·공감의 인사제도 운영의 일환으로 추진한 '정기인사 고충상담방' 운영 결과를 아래와 같이 보고 합니다.

□ 운영 개요

- 운영기간 : 상반기 정기인사 전 사전공지 기간(이후 등록자도 추가 접수)
 - 상반기 : 2023. 1. 9. ~ 1. 11.
 - 하반기 : 2023. 6. 21. ~ 6. 23.
- 운영방법 : 차세대인사행시스템 '인사고충' 개인 개별등록

□ 운영 결과

- 등록건수 : 총 304건
 - 육아, 질병, 업무량 과다에 따른 음면종 또는 타부서 전보 요청
 - 분청 전입 희망(업무능력 향상 등)
 - 단순 전보 요청 또는 현부서 잔류 요청
 - 승진 및 보직부여 적극 검토 요청
- 반영건수 : 총 126건
 - 승진 요청, 보직부여 요청은 별도 정리 보고
 - 필수보직기간(2년) 경과자 중 전보 요청은 적극 반영
 - 현부서 1년 이하 근무자의 단순 전보 요청은 가능한 제외(추후 검토)
 - 상반기 미반영자 하반기 반영 검토
- 처리기준
 - 필수보직기간 경과 여부(1년 미만, 1년 이상, 2년 이상 등)
 - 부서별 필요 직급 : 직렬 관련
 - 특장 직렬의 경우 부서별 직급 인배
 - 음면종 직급 균형(실부6급과 행정7급 균형인배)과 남녀성비 등 감안
 - 처리기준을 토대로 전보 요청자의 가장 최선의 직위로 전보 처리

붙임 인사고충상담목록(304건) 1부, (별도붙임) 끝.

2023. 8. 20.

김 제 시 장 귀하

| | | | | | |
|-----|-----|------|-----|------|-----|
| 주무관 | 김미리 | 인사팀장 | 조우현 | 총무과장 | 문상필 |
|-----|-----|------|-----|------|-----|

협조자

| | | | | | | | | | | | | | |
|------|--------------|-----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|
| 문서번호 | 총무과-22086 | 주무관 | 김미리 | 팀장 | 조우현 | 과장 | 이성희 | 국장 | 이정호 | 부시장 | 이정호 | 시장 | 김제시 |
| 보존기간 | | 협조 | | | | | | | | | | | |
| 보고일자 | 2023. 9. 14. | | | | | | | | | | | | |

2023년 상반기 적극행정 우수 공무원 선발자 인센티브 운영 계획(안)



총 무 과
인 사 팀

결재서류
(총무과-19699, 2023.08.19.)

결재서류
(총무과-22086, 2023.09.14.)

| | | | | | | | | | | | | | |
|------|---------------|-----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|
| 문서번호 | 총무과-19699 | 주무관 | 김미리 | 팀장 | 조우현 | 과장 | 이성희 | 국장 | 이정호 | 부시장 | 이정호 | 시장 | 김제시 |
| 보존기간 | 5년 | 협조 | | | | | | | | | | | |
| 결재일자 | 2023. 08. 19. | | | | | | | | | | | | |

- 실적주의·능력주의 인사제도 실현을 위한 -
2023년 상반기 다면평가 실시 계획



김 제 시
총 무 과

결재서류
(총무과-13290, 2023.06.12.)

| | | | | | | | | | | | | | |
|------|---------------|-----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|
| 문서번호 | 총무과-28977 | 주무관 | 김미리 | 팀장 | 조우현 | 과장 | 이성희 | 국장 | 이정호 | 부시장 | 이정호 | 시장 | 김제시 |
| 보존기간 | 5년 | 협조 | | | | | | | | | | | |
| 결재일자 | 2023. 12. 11. | | | | | | | | | | | | |

- 실적주의·능력주의 인사제도 실현을 위한 -
2023년 하반기 다면평가 실시 계획



김 제 시
총 무 과

결재서류
(총무과-28977, 2023.12.11.)

| | | | | | | | | |
|------|--------------|-----|-----|-----|------|-----|----|--------|
| 등록번호 | 총무과-26024 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 |
| 등록일자 | 2023. 11. 7. | 김미리 | 조영형 | 박성희 | | | | |
| 결재일자 | 2023. 11. 7. | | | | 관외용준 | 김미리 | | |
| 공개구분 | 대국민공개 | 협조 | | | | | | |

새로운 김제시
팀장만 여겨

2023년 김제시 인사제도 만족도 설문조사
(실적주의·능력주의인사제도)



총무과
인사팀

| | | | | | | | | |
|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| 등록번호 | 총무과-26385 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 |
| 등록일자 | 2023. 11. 10. | 김미리 | 조영형 | 박성희 | 장현희 | 이정민 | 김영민 | |
| 결재일자 | 2023. 11. 10. | | | | | | | |
| 공개구분 | 비공개 | 협조 | | | | | | |

'전북권 4대 도시로
준비하는' 김제

기획감사실장 박귀영
의회법무규제팀장 조은미

「김제시 지방공무원 인사 규칙」 일부개정 계획안



김제시
총무과

결재서류
(총무과-26024., 2023.11.7.)

결재서류
(총무과-26385, 2023.11.10.)

| | | | | | | | | |
|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| 등록번호 | 총무과-26980 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 |
| 문서번호 | 총무과-26980 | 김미리 | 조영형 | 박성희 | 장현희 | 이정민 | 김영민 | |
| 결재일자 | 2023. 11. 16. | | | | | | | |
| 공개여부 | 부분공개(5호) | 협조 | | | | | | |

민선8기 능력주의·실적주의 인사제도 확립을 위한
김제시 전문직위 개선(안)



총무과
인사팀

| | | | | | | | | |
|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| 등록번호 | 총무과-29574 | 주무관 | 팀장 | 과장 | 국장 | 부시장 | 시장 | 결 재 |
| 문서번호 | 총무과-29574 | 김미리 | 조영형 | 박성희 | 장현희 | 이정민 | 김영민 | |
| 보존기간 | | | | | | | | |
| 보고일자 | 2023. 12. 15. | 협조 | | | | | | |

2023년 능력주의·실적주의 인사제도 확립을 위한
김제시 전문관 지정 취소 및 선발 계획(안)



총무과
인사팀

결재서류
(총무과-26980., 2023.11.16.)

결재서류
(총무과-29574., 2023.12.15.)