

관리번호 57	실적주의, 능력주의 인사제도 적극 도입				
완료구분	임기내	사업주체	김제시	추진상황	정상추진
예산구분	비예산	신규여부	신규사업	추진부서/팀 담당자	총무과 / 인사팀 김미리 (☎ 3220)

□ 추진방향 및 목표

- 실적과 능력 중심의 인사시스템 도입을 통해 근무 의욕을 높이고 책임감 있는 전문가를 양성하여 조직의 효율성 극대화 도모

□ 사업개요

- 민선8기 모두가 공감할 수 있는 인사지침(안) 마련
 - 국비 확보, 공고사업 유치 등 업무능력이 탁월한 직원 발탁 승진
 - 인사위원회 구성인원 다변화를 통한 실질 심사 강화
 - 우수공무원 및 기파·격무부서 근무자 우대(실적가산점 부여)
 - 연공서열 중심에서 직무중심의 근무성적평정 실시
 - 사이버 인사마당 활성화 및 상시 상담체계 구축 등

□ 공약달성 확인지표

구분		'22	'23	'24	'25	'26
기본계획 수립	목표(건수)		1	1	1	1
	실적(건수)		1			
	달성률(%)		100			

□ 그간 추진사항

구 분	추진계획	추진사항(실적)
2022 4분기	○ 실적주의, 능력주의 인사제도 정착	○ 「김제시 지방공무원 인사관리 규정」 일부개정 - 실적가점 적용기준 중 직무파견 직원에 대한 인사우대 강화 추진
2023 1분기	○ 2023년 인사운영 기본계획 수립 ○ 실적주의, 능력주의 인사제도 정착	○ 2023년 인력운영 기본계획 수립 ○ 2023년 전문직위 변경 및 전문관 선발(안) 인사위원회 심의·의결 ○ 근무성적평정 시기 조정 (6, 12월 → 4, 10월) ○ 정기인사 온라인 인사 고충상담 실시(167건)
2023 2분기	○ 기피·격무부서 및 전문직위 운영 개선 추진 ○ 상반기 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정 (일정 연기)	○ 기피·격무업무 개선 세부계획 수립 - 기피·격무업무 전직원 설문조사 실시 ○ 정기인사 온라인 인사 고충상담 실시(137건)
2023 3분기	○ '기피·격무부서' 관련 자치법규 개정 추진 ○ 전문직위 개선(안) 인사위 심의.의결 추진	○ 상반기 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정

□ 금후 추진계획(로드맵)

구 분	추진계획	비 고
2023 4분기	○ '기피·격무부서' 관련 자치법규 개정 추진 ○ 전문직위 개선(안) 인사위 심의.의결 추진 ○ 2023년 인사기준 사전공개 체감도 조사 실시 ○ 하반기 적극행정 우수 공무원 인센티브 선정	
2024 이후	○ 2024년 인력관리 계획 수립 공표 ○ 실적주의·능력주의 인사제도 발전을 위한 실적가점 등 인사상 우대 사업 발굴	

증빙자료

<div data-bbox="233 333 722 486"> <div> <div>문서번호</div> <div>자치행정과 - 25442</div> </div> <div> <div>등록일자</div> <div>2022. 11. 14.</div> </div> <div> <div>검제일자</div> <div>2022. 11. 14.</div> </div> <div> <div>문서분류</div> <div>재무관리 공과</div> </div> <div> <div>'지방자치 4대 도시로 올비하는' 7급제</div> </div> <div> <div>주무관</div> <div>팀장</div> <div>과장</div> <div>국장</div> <div>부시장</div> <div>시장</div> </div> <div> <div>김미리</div> <div>조수정</div> <div>윤상원</div> <div>김현호</div> <div>김광우</div> <div>김성우</div> </div> <div> <div>결재</div> </div> <div> <div>협조</div> <div>기획감사실장 의회법무규제팀장 이경희</div> </div> </div> <div data-bbox="240 622 716 651"> <div>김제시 지방공무원 인사관리 규정 일부개정 계획안</div> </div> <div data-bbox="357 922 604 996"> <div> <div>자치행정과</div> <div>인사팀</div> </div> </div>	<div data-bbox="903 342 1350 445"> <div> <div>문서번호</div> <div>자치행정과 - 28282</div> </div> <div> <div>등록일자</div> <div>2022. 12. 20.</div> </div> <div> <div>문서분류</div> <div>재무관리 공과</div> </div> <div> <div>'지방자치 4대 도시로 올비하는' 7급제</div> </div> <div> <div>주무관</div> <div>팀장</div> <div>과장</div> <div>국장</div> <div>부시장</div> <div>시장</div> </div> <div> <div>김미리</div> <div>조수정</div> <div>윤상원</div> <div>김현호</div> <div>김광우</div> <div>김성우</div> </div> <div> <div>결재</div> </div> <div> <div>협조</div> </div> </div> <div data-bbox="935 564 1319 613"> <div>2023년 김제시 인력관리 계획(안) <실적주의·능력주의 인사제도 실현></div> </div> <div data-bbox="1015 916 1238 987"> <div> <div>자치행정과</div> <div>인사팀</div> </div> </div>
<div> <div>시장님 결재서류 (자치행정과-25442, 2022.11.14.)</div> </div>	<div> <div>시장님 결재서류 (자치행정과-28282, 2022.12.20.)</div> </div>
<div data-bbox="244 1205 703 1310"> <div> <div>문서번호</div> <div>자치행정과 - 576</div> </div> <div> <div>등록일자</div> <div>2023. 1. 9.</div> </div> <div> <div>문서분류</div> <div>재무관리 공과</div> </div> <div> <div>'지방자치 4대 도시로 올비하는' 7급제</div> </div> <div> <div>주무관</div> <div>팀장</div> <div>과장</div> <div>국장</div> <div>부시장</div> <div>시장</div> </div> <div> <div>김미리</div> <div>조수정</div> <div>윤상원</div> <div>김현호</div> <div>김광우</div> <div>김성우</div> </div> <div> <div>결재</div> </div> <div> <div>협조</div> </div> </div> <div data-bbox="308 1426 654 1478"> <div>2022년 하반기 적극행정 우수 공무원 선발자 인센티브 운영 계획(안)</div> </div> <div data-bbox="357 1603 604 1879"> <div> <div>자치행정과</div> <div>인사팀</div> </div> </div>	<div data-bbox="882 1220 1342 1339"> <div> <div>문서번호</div> <div>총무과 - 4806</div> </div> <div> <div>등록일자</div> <div>2023. 3. 9.</div> </div> <div> <div>문서분류</div> <div>재무관리 공과</div> </div> <div> <div>'지방자치 4대 도시로 올비하는' 7급제</div> </div> <div> <div>주무관</div> <div>팀장</div> <div>과장</div> <div>국장</div> <div>부시장</div> <div>시장</div> </div> <div> <div>김미리</div> <div>조수정</div> <div>윤상원</div> <div>김현호</div> <div>김광우</div> <div>김성우</div> </div> <div> <div>결재</div> </div> <div> <div>협조</div> <div>김제시공무원노동조합위원장 최기우</div> </div> </div> <div data-bbox="914 1471 1318 1507"> <div>근무성적평정 시기 조정 계획안</div> </div> <div data-bbox="1026 1783 1206 1834"> <div> <div>김제시</div> <div>총무과</div> </div> </div>
<div> <div>시장님 결재서류 (자치행정과-576, 2023.1.10.)</div> </div>	<div> <div>시장님 결재서류 (총무과-4806, 2023.3.9.)</div> </div>

문서번호	총무과-10829
결재일자	2023. 5. 11.
보존기간	
공개여부	부분공개 5호

주무관	팀 장	과 장	결 재
김미희	고수영	한영권	
협 조			

민선8기 능력주의·실적주의 인사제도 확립을 위한
2023년 기피·격무업무 개선 세부계획(안)



중 무 과
인 사 팀

설문조사 | 현재 진행중인 설문과 설문결과를 보실 수 있습니다.

Home > 설문조사 > 설문내용상세보기

설문내용 | 등록된 설문 내용을 확인 할 수 있습니다.

제목	기피·격무업무(협) 설문조사
기간	2023-05-15 18:00 ~ 2023-05-15 18:00
방식	무기명
대상자	비공개

설문내용

2023년 기피·격무업무 선정을 위해 직원분들의 의견을 들었습니다.
기피업무, 격무업무를 수행하는 팀(업무)를 선택하여 주세요.
(부서에서 신청한 팀으로만 설문 진행합니다.)
(동쪽 10개까지 선택 가능)

점수표입

이미 참여한 설문입니다.

2023년 위내로 입력 (현재: 0명)

댓글등록

상태 | 의견화면 | 목록

결재서류
(총무과-10829, 2023.05.11.)

기피·격무업무 전직원 설문조사
(23.5.15.~5.19.)

2023년 상반기 정기인사 사전예고

2023년 상반기 정기인사 계획을 아래와 같이 사전예고합니다.
정기인사시 전보를 희망하시는 직원께서는 인사시스템-인사마당
(인사고종)에 기한 내 게시(신청)하여 주시면 필수보직기간(현부서 근무
기간 고려) 및 조직운영 전반을 검토하여 인사에 참고할 예정임을
알려드립니다.

2023. 1. 9.

김 제 시 장
(자치행정과장)

◇ 인사시기 : 2023년 1월중 (예정)

◇ 승진 예정인원

구 분	계	4급	5급	6급	7급	8급
예정인원(명)	60	1	8	16	17	18

※ 상위직급 승진 결정자 중 근속승진자가 있는 경우 하위직급의 승진 인원 변경

◇ 인사마당 신청기한 : 2023. 1. 11.(수) 限

2023년 하반기 정기인사 사전예고

2023년 하반기 정기인사 계획을 아래와 같이 사전예고하
니다. 정기인사시 전보를 희망하시는 직원께서는 인사시스
템-인사마당(인사고종)에 기한 내 게시(신청)하여 주시면 필수
보직기간(현부서 근무기간 고려) 및 조직운영 전반을 검토하여
인사에 참고할 예정임을 알려드립니다.

2023. 6. 21.

김 제 시 장
(총무과장)

◇ 인사시기 : 2023년 7월중 (예정)

◇ 인사마당 신청기한 : 2023. 6. 21. ~ 6. 23.(3일간)

◇ 승진 예정인원

구 분	계	4급	5급	6급	7급	8급
예정인원(명)	82	1	8	17	26	30

※ 상위직급 승진 결정자 중 근속승진자가 있는 경우 하위직급의 승진 인원 감소

- 승진예정인원은 퇴직준비교육, 명예퇴직, 정년 대비 결원¹⁾ 등 인사
요인에 근거하여 작성되었으며, 인사 시기 및 승진 인원은 사정에
따라 변경될 수 있음.

1) 심사·근속승진·휴직 등 현원 분석을 통한 정년 대비 적급별 인원 재산출

◇ 인사기준 및 인사방향 : 붙임 참조

온라인 인사 고충상담 실시
(23.1.9.~1.11.)

온라인 인사 고충상담 실시
(23.6.21.~6.23.)



결 과 보 고 서

문서번호 총무과-10699

제 목 2023년 상하반기 '정기인사 고충상담방' 운영 결과 보고

1. 총무과-13210(2023.06.12.)호와 관련입니다.
2. 2023년 종합정병도 향상 추진을 위한 공정·공감의 인사제도 운영의 일환으로 추진한 '정기인사 고충상담방' 운영 결과를 아래와 같이 보고 합니다.

□ 운영 개요

- 운영기간 : 상하반기 정기인사 전 사전공지 기간(이후 등록자도 추가 접수)
 - 상반기 : 2023. 1. 9. ~ 1. 11.
 - 하반기 : 2023. 6. 21. ~ 6. 23.
- 운영방법 : 차세대인사시스템 '인사고충' 개인 개별등록

□ 운영 결과

- 등록건수 : 총 304건
 - 육아, 질병, 업무량 과다에 따른 음면등 또는 타부서 전보 요청
 - 분청 견입 희망(업무능력 향상 등)
 - 단순 전보 요청 또는 현부서 잔류 요청
 - 승진 및 보직부여 적극 검토 요청
- 반영건수 : 총 126건
 - 승진 요청, 보직부여 요청은 별도 정리 보고
 - 필수보직기간(2년) 경과자 중 전보 요청은 적극 반영
 - 현부서 1년 이하 근무자의 단순 전보 요청은 가능한 제외(후후 검토)
 - 상반기 미반영자 하반기 반영 검토
- 처리기준
 - 필수보직기간 경과 여부(1년 미만, 1년 이상, 2년 이상 등)
 - 부서별 필요 직급·직렬 평원
 - 특정 직렬의 경우 부서별 직급 안배
 - 음면등 직급 균형(실무6급과 행정7급 균형안배)과 남녀성비 등 감안
 - 처리기준을 토대로 전보 요청자의 가장 최선의 직위로 전보 처리

붙임 인사고충상담목록(304건) 1부.〈별도붙임〉 끝.

2023. 8. 20.

김 제 시 장 귀하

주무관 김미리 인사팀장 조우형 총무과장 문상철

첨조자

인사팀 4대 도시팀

준비하는 7년제

문서번호 총무과-22086

보존기간

보고일자 2023. 9. 14.

주무관	팀 장	과 장	국 장	부시장	시 장	결 재
김미리	조우형	이선희	장현호	공정	장영우	
협 조						

2023년 상반기 적극행정 우수 공무원 선발자 인센티브 운영 계획(안)



총 무 과
인 사 팀

2023년 상하반기 '정기인사
고충상담방' 운영 결과 보고('23.8.19.)

시장님 결재서류
(총무과-22086, 2023.9.14.)